

EXEMPLE: JORNADA DE 8 hores DE DILLUNS A DIVENDRES

ANY 2019

JORNADA TOTAL													
	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setemb.	Octubre	Novemb.	Desemb.	TOTAL
Dies	22	20	21	20	22	19	23	21	20	23	21	19	251
Hores	176	160	168	160	176	152	184	168	160	184	168	152	2008

Les **hores laborals anuals que superen a les que marca el vostre conveni col·lectiu** s'han de considerar **hores de vacances per al treballador** o bé al últim trimestre de l'any es pot regularitzar les hores treballades i el treballador pot fer una jornada més reduïda .

En cas que es registrin hores extres o complementàries, cal sobretot, que ens ho comuniquem abans de confeccionar les nòmines per poder incloure-les i cotitzar-les degudament.

EXEMPLE 1:

Exemple: Càlcul de jornada anual en el qual el conveni estableix una jornada anual de 1.792 hores i estableix un període de vacances de 23 dies laborables.

El conveni col·lectiu aplicable estableix la jornada anual en 1.792 hores i estableix un període de vacances anuals retribuïdes de 23 dies laborables.

La jornada efectivament realitzada en l'empresa és la següent:

Total "Hores laborables" segons exemple 2008 hores descomptant els 23 dies laborals de vacances per conveni i 2 dies festes locals (serien 184 hores de vacances i 16 hores festes locals) ens queda un total de 1.808 hores anuals treballades.

Per conveni els treballadors han de fer 1.792 hores anuals.

Per tant estarien fent 16 hores laborables de MÉS, el que serien 1 dia que han de fer de vacances (segons la jornada laboral de l'exemple).

Per tant **el treballador**, a part dels 23 dies de vacances que marca el conveni, **tindria 1 dia més de vacances** per la seva Jornada Laboral.

EXEMPLE 2

Exemple un càlcul jornada anual que el conveni estableix una jornada anual de 1790 hores i 30 dies naturals de vacances:

El conveni col·lectiu aplicable estableix la jornada anual en 1.800 hores i estableix un període de vacances anuals retribuïdes de 30 dies naturals.

La jornada efectivament realitzada en l'empresa és la següent:

- Dies laborables: Dies naturals 365 dies.
- Dissabtes 52 dies
- Diumenges 52 dies
- Festius 14 dies

Total dies laborables: $(365-52-52-14) = 247$ dies

- D'aquests dies s'han de descomptar els 30 dies naturals de vacances que es correspondran a

- Dissabtes $(52 \times 30 : 365) : 4,27$ dies
- Diumenges $(52 \times 30 : 365) : 4,27$ dies

Dies laborables de vacances $(30 - 4,27-4,27) = 21,46$ dies.

Total dies treballats: $247-21,46 = 225,54$ dies.

Jornada realitzada: $225,54 \times 8 \text{ hores} / \text{dia} = 1.804,32$ hores, és a dir 1.804 hores i 19 minuts

Total excés jornada: $1804 \text{ hores i } 19 \text{ minuts} - 1.790 \text{ hores} = 14 \text{ hores i } 19 \text{ minuts}$

Per tant **el treballador**, a part dels 30 dies de vacances que marca el conveni, **tindria 14 hores i 19 minuts més de vacances** per la seva Jornada Laboral

Per fer el càlcul de la jornada laboral haureu de comptar les hores que es treballaran durant aquest any.

Per fer-ho s'ha de tenir en compte:

- ✓ Horari de treball.
- ✓ La jornada anual i els dies festius que marca el calendari oficial de festes laborals per l'any corresponent el qual inclou **dotze festes** de caràcter autonòmic i **dues festes** de caràcter local que seran de caràcter retribuït i no recuperables (ho trobareu al calendari laboral enviat) i la **distribució dels dies laborables que heu de calcular vosaltres**.
- ✓ S'han de calcular els dies de descans i els dies inhàbils segons la jornada anual màxima legal que han de realitzar els treballadors pactada pel vostre conveni col·lectiu.
- ✓ **Calcular els dies de vacances anuals** que corresponen als treballadors.

Un cop tenim aquestes dades sabrem els dies laborables que tenim i per la jornada laboral veurem les hores que treballarem a l'any.

Les **hores laborals anuals que superen a les que marca el vostre conveni col·lectiu** s'han de considerar **hores de vacances o descans per al treballador** o bé al últim trimestre de l'any es pot regularitzar les hores treballades i el treballador pot fer una jornada més reduïda .

Quines conseqüències té l'excés d'hores realitzades en un any

Totes les hores realitzades a la jornada ordinària que excedeixin de les hores anuals de l'establerta en el conveni col·lectiu tindran la consideració d'hores extraordinàries.

En el conveni col·lectiu o, si no, en el contracte individual, s'optarà entre abonar les hores extraordinàries, que en cap cas pot ser inferior al valor de l'hora ordinària, o compensar-les per temps equivalents de descans retribuït. En absència de pacte en aquest sentit, s'entén que les hores extraordinàries fetes han de ser compensades mitjançant descans dins dels quatre mesos següents a la seva realització.

En cap cas, el nombre d'hores extraordinàries no pot ser superior a vuitanta (80 hores) a l'any . Tot i que no es computaran per a aquest límit, les hores extraordinàries que hagin estat compensades mitjançant descans dins dels quatre mesos següents a la seva realització.